

От трудового коллектива:

Представитель работников  
МАУ ДО «АСШ «Золотой колос»  
колос»

\_\_\_\_\_ М.В. Слободяник

«26 » апреля 2024 г.

От работодателя:

Директор  
МАУ ДО «АСШ «Золотой

\_\_\_\_\_ С.М.Иванов

« 26 » апреля 2024 г.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

***МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ***

***«АДАМОВСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЗОЛОТОЙ КОЛОС»***

**462830 п. Адамовка, ул. Школьная д.1, А Адамовский район, Оренбургская  
область**

На период с « 26» апреля 2024 г

по « 25» апреля 2027 г.

п. Адамовка

## Раздел 1. Общая часть.

1.1 Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) и является основным правовым актом, определяющим социально-трудовые отношения в МАУ ДО «АСШ «Золотой колос» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем.

1.2. Настоящий коллективный договор является способом закрепления и дальнейшего развития принципов социального партнерства между работодателем и работниками, повышения эффективности работы организации, согласования социально-экономических и трудовых интересов.

1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники организации в лице представителя работников Слободяник М.В. и работодатель в лице руководителя организации Иванова С.М., именуемый далее «Работодатель», который представляет интересы МАУ ДО «АСШ «Золотой колос».

1.4. Данный договор распространяется на всех работников организации независимо от принадлежности к представительному органу. Стороны признают юридическое значение правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на 3 года.

1.7. Работники предоставляют право представительному органу договориться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.8. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, занятости, переобучения, условий высвобождения, улучшения условий охраны труда, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам организации, с целью повышения жизненного уровня работников.

1.9. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), изменении тира учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока его действия или до внесения в него изменений, дополнений.

## Раздел 2. Трудовой договор.

2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора [приказ](#) (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Договор составляется в двух экземплярах, подписывается сторонами, скрепляется печатью организации. Один экземпляр выдается на руки работнику, другой остается у работодателя. При заключении трудового договора работник предъявляет работодателю документы в соответствии со ст.65 ТК РФ.

2.2. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, положениями трудового договора, коллективным договором и иными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника и затрагивающими его интересы.

2.3. Объем нагрузки тренерам, инструкторам по спорту устанавливается работодателем согласно федеральным стандартам по видам спорта.

2.4. В случае заключения срочного трудового договора в нем указывается срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.5. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 (два) месяца до увольнения, при массовых увольнениях за 3 (три) месяца с учетом мнения трудового коллектива. О предстоящем сокращении работников работодатель предупреждает органы службы занятости не менее чем за два месяца, а при массовом сокращении не менее чем за три месяца.

### **Раздел 3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.**

Стороны пришли к соглашению в том, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения..

3.2. Работодатель с учетом мнения работников определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1 Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников ( в разрезе специальности)

3.3.2. Распространить предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173,174,176 ТК РФ и при успешном обучении в учреждениях, не имеющих государственной аккредитации.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-174 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям ( например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению работодателя или органов управления по делам молодежи, физической культуре и спорту).

3.3.3. Организовывать проведение аттестации работников в соответствии с Положением о порядке аттестации работников государственных и муниципальных бюджетных учреждений и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям надбавки оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

### **Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.**

Стороны настоящего коллективного договора договорились, что:

4.1. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего распорядка учреждения, расписанием тренировочных занятий, годовым календарным графиком, графиком сменности, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

4.1.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.1.3. Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной

программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов ( оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие),ухудшающих положение.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время, допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

4.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается за исключением случаев, предусмотренных ст.113 ТК РФ.

4.2.1. Работы в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 153 ТК. РФ.

4.3. Работодатель обязуется:

4.3.1. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- постоянно работающим сотрудникам учреждения, отработавшим полный год (от отпуска до отпуска) без листов нетрудоспособности- 5 календарных дней.

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких работников – до пяти календарных дней;

4.3.2. По желанию работниц учреждения, имеющих детей до 7 лет, предоставлять им методический день в субботу.

4.3.3 Время перерыва для отдыха и питания, а также графики сменности, работы в выходные и праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

## **Раздел 5. Отпуска.**

### **Дополнительные льготы и компенсации**

5.1. Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей недели устанавливается суббота.

Продолжительность основных ежегодных оплачиваемых отпусков для руководителей и педагогических работников – 42 календарных дня, в том числе:

- директор;

- заместитель директора;

- инструкторы методисты;

- тренеры, тренеры-преподаватели.

Для административно-хозяйственного персонала – 28 календарных дней.

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется

продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

5.2. В целях компенсации за особый режим работы, выполнения трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и упорядочения предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам учреждения в соответствии со ст. 119, 348.10, ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 11.12.2002г. № 884 утверждается перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем:

- директор - 7 календарных дней
- заместитель директора по спортивной подготовке – 7 календарных дней;
- заместитель директора по административно-хозяйственной части – 7 календарных дней;
- инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций – 7 календарных дней;
- тренер, инструктор по спорту – 14 календарных дней.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном ТК РФ.

5.3. Работодатель обязуется:

5.3.1. Работникам, уходящим в очередной отпуск, оказать материальную помощь в размере одного должностного оклада, при наличии собственных средств.

5.4 Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных законодательством о труде в РФ.

5.5. Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии с графиком отпусков. Запрещается непредставление ежегодного отпуска в течение 2 (двух) лет подряд.

5.6. В соответствии со ст. 187 ТК РФ:

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение [независимой оценки квалификации](#) на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и [средняя заработная плата](#) по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в [порядке](#) и [размерах](#), которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

5.7. В связи с недопустимостью распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, работник, прошедший вакцинацию, освобождается от работы на 2 ( два ) дня.

## **Раздел 6. Оплата и нормирование труда.**

6.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышения уровня реальной заработной платы работников в соответствии со стоимостью их рабочей силы, за счет роста объемов производительности труда, режима экономии.

6.2. Оплата труда каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

6.3. Работодатель обязуется оплачивать труд работников в соответствии с ТК РФ, положением об оплате труда, настоящим коллективным договором.

Заработная плата выплачивается путем перечисления на лицевой счет работника,

открытый в кредитной организации, не реже чем каждые полмесяца за фактически отработанное время: за первую половину месяца – 15 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 30 числа текущего месяца( в феврале 28).

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится на кануне этого дня. Оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за три дня до его начала.

Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в кредитной организации.

Заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

6.4. Тарификация работы и профессий работников, установление наименований профессии производится на основании действующих тарифно-квалификационных справочников.

6.5. Работнику устанавливается доплата за работу в ночное время: за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) в размере 20% от часовой ставки (оклада).

6.6 Премирование работников за основные результаты общей производственной деятельности производится в зависимости от личного вклада каждого работника.

6.7. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

6.8. Работникам, достигшим пенсионного возраста: женщины 55, 60 лет со дня рождения, мужчины 60, 65 лет со дня рождения, работодатель оказывает материальную помощь в размере до 2-х (двух) должностных окладов, при наличии средств из экономии фонда оплаты труда.

6.9. В случае смерти работника организации или членов его семьи (супруг, родители, дети) работодатель обязуется выделить материальную помощь в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей, при наличии средств из экономии фонда оплаты труда.

## **Раздел 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ.**

7.1 Работодатель обязуется:

-своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством;

-в установленный срок предоставлять органам Социального фонда России достоверные сведения о застрахованных лицах и о работающих у него зарегистрированных лицах в порядке, установленном Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»;

-предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя;

обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации.

## **8. Взаимодействие сторон.**

### **Обязательства представителя трудового коллектива.**

Работодатель признает Представительный орган МАУ ДО «АСШ «Золотой колос», полномочным представителем работников, чьи интересы защищены настоящим коллективным договором.

Стороны договорились о том, что:

8.1. Работодатель признает исключительное право Представительного органа вести переговоры от имени

трудового коллектива по вопросам заключения коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и др.

8.2. Представительный орган осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потреблений, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения по принципам взаимоуважения и сотрудничества.

8.3. Представитель трудового коллектива обязуется:

- осуществлять совместно с комиссией по социальному страхованию контроль над своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному социальному страхованию.

- осуществлять контроль над правильностью и своевременностью предоставлением работникам отпусков и их оплаты.

8.4. Совместно с работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учета в системе государственного пенсионного страхования.

Контролировать своевременность предоставления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносов работников.

## 9. Охрана труда.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование [системы управления](#) охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным [требованиям](#) охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию [мероприятий](#) по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и [выдачу](#) средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном

[законодательством](#) Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств

индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](#) о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и [среднего заработка](#) на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](#) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований [законодательства](#) Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию [первой помощи](#) пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм), в соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

[санитарно-бытовое обслуживание](#) и медицинское обеспечение работников в соответствии с [требованиями](#) охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное [страхование](#) работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной [программой](#) реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный [перечень](#) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работник обязан:  
соблюдать [требования](#) охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить в установленном [порядке](#) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в [части второй статьи 227](#) Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и взаимных обязательств по настоящему коллективному договору.

В семидневный срок после подписания коллективного договора Работодатель предоставляет его в органы по труду для уведомительной регистрации.

В течении срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию работодателя и Представительного органа.

Все изменения и дополнения Коллективного договора должны оформляться в виде приложений к Коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.

Коллективный договор утвержден на общем собрании трудового коллектива.